

STANDAARD OPLEIDINGSOVEREENKOMST TUSSEN PRAKTIJKOPLEIDER EN HAIO:

Versie 28/06/2008



ICHO_{vzw}

Interunivesitair Centrum voor HuisartsenOpleiding vzw
(K.U.Leuven – Universiteit Gent – Universiteit Antwerpen – Vrije Universiteit Brussel)

EEN STANDAARD OPLEIDINGSOVEREENKOMST

1. Deze standaard opleidingsovereenkomst wordt aanbevolen door alle betrokken partijen:

Deze standaard opleidingsovereenkomst heeft het karakter van een sterke aanbeveling aan de haio's en de praktijkopleiders. Het morele gezag ervan is dat het tot stand kwam in samenwerking met de volgende betrokkenen: het hiboforum^{vzw} (de representatieve organisatie van de huisartsen-in-opleiding), OVERSTAG (de gekozen vertegenwoordigers van de praktijkopleiders), de Erkenningscommissie van de FOD Volksgezondheid, de ombudsdienst van de Domus Medica, het ICHO^{vzw}, en na advies van de Nationale Raad van de Orde der Geneesheren.

De positie van het ICHO is in deze louter dienstverlenend en er enkel op gericht om te voorzien in een feitelijke lacune. Uiteraard hecht het ICHO er, vanuit zijn educatieve opdracht, bijzonder veel belang aan dat de voorwaarden voor een stabiele samenwerking en voor een goede opleiding contractueel vastliggen.

3. De noodzaak aan algemeen aanvaarde regels

Vooraf de haio's en praktijkopleiders zelf vragen duidelijke, scherp afgebakende rechten en plichten die contractueel zijn vastgelegd. Vanuit de sporadische onduidelijkheden of conflicten tussen haio's en praktijkopleiders bleek dat een opleidingsovereenkomst met eenduidige afspraken een nuttig hulpmiddel is. Vandaar ook dat het ICHO het algemene gebruik van deze standaard opleidingsovereenkomst wil stimuleren. Uiteraard blijft het zo dat goede afspraken en een goede verstandhouding tussen haio en praktijkopleider nog altijd de beste basis vormen voor een aangenaam en effectief samenwerkingsverband.

4. Bevoegdheid Provinciale Raden van de Orde der Geneesheren

Het visum van de provinciale raad van de Orde der Geneesheren is strikt genomen juridisch niet noodzakelijk om een erkenning van de praktijkstage door de Erkenningscommissie te verkrijgen, en evenmin om de financiële toelage voor de praktijkopleider vanwege het RIZIV te verkrijgen.

Elke samenwerkingsovereenkomst tussen artsen dient wel, om op zijn deontologische aspecten bekeken te worden, voorgelegd aan de bevoegde instanties van de provinciale raad van de Orde van Geneesheren. Ook het feit dat deze standaard opleidingsovereenkomst na het advies van de nationale raad van de Orde is tot stand gekomen, ontnemt de provinciale Raden van de Orde der Geneesheren niet de bevoegdheid over elk samenwerkingscontract individueel te oordelen, zelfs als het deze standaard opleidingsovereenkomst volgt. I.v.m. vestiging na de opleiding houden de provinciale raden - gezien de, naar hun zeggen, verschillende situatie in elke streek - aan een eigen beleid vast.

5. Een opleidingsovereenkomst, geen associatiecontract

Te beklemtonen is dat het om een **opleidingsovereenkomst** gaat en niet om een associatiecontract. Associatie en opleiding steunen zowel financieel als juridisch op een andere samenwerkingsbasis: vermenging van de twee dient dus vermeden. In een associatie is sprake van een evenredige inbreng van alle partners; in een opleidingsovereenkomst kan dit niet. Ook de Nationale Raad van de Orde meent dat vermenging tot ondeontologische situaties aanleiding kan geven.

In deze overeenkomst is een poging gedaan de samenwerking tussen opleider-opgeleide, d.i. enkele wederzijdse "rechten en plichten" die een goede opleidingssituatie kenmerken, weer te geven.

6. Het sociale statuut

In afwachting van de invoering van een sui generis sociaal statuut werken de meeste haio's in deze overgangsregeling nog steeds in het statuut van zelfstandige. De afspraken zijn daarop afgestemd. Voor haio's die in een bediendenstatuut werken, gelden de regels van een gewone arbeidsovereenkomst. In de standaard opleidingsovereenkomst is aangeduid welke artikels niet geldig zijn voor mensen met een bediendencontract.

Voor de haio's die een praktijkstage doen in een ziekenhuis heeft het ICHO een specifieke versie uitgewerkt van deze standaard opleidingsovereenkomst met een statuut als zelfstandige én een versie met het statuut als werknemer (zie www.ICHO.be infostek – folders en brochures).

7. Wettelijke en andere teksten die het kader vormen voor deze overeenkomst:

- M.B. van 15.12.82 ("billijke vergoeding");
- K.B. van 21.04.83, o.m. art. 12, § 2,2°; (samenwerkingsovereenkomst)
- K.B. van 04.09.85. (vergoedingen praktijkopleiders);
- K.B. van 13.11.89 (nomenclatuur geneesheren-stagiairs)
- M.B. van 30.04.93 (de opleiding en de erkenning van huisartsen);
- het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 05.04.95 over de academische huisartsenopleiding.
- M.B. van 26.11.97 (tot vaststelling van de criteria voor de erkenning van de stagemeeesters in de huisartsgeneeskunde);
- M.B. van 16.03.1999(regelen voor erkenning van geneesheer-specialisten en van huisartsen)
- Richtlijn van 06.04.1999 (betreffende de opleiding van kandidaat-huisartsen in ziekenhuisdiensten)
- M.B. van 30.04.1999 (erkenning van geneesheer-specialisten, stagemeeesters en stagediensten)
- M.B. van 03.05.1999 (erkenningcriteria voor huisartsen)
- M.B. van 01.06.2001 (vaststelling nomenclatuur; aanrekenen prestaties van haio's)
- Europese Richtlijn 2001/19 van 14.05.2001
- M.B. van 09.11.2001 (criteria voor de erkenning van stagemeeesters in de huisartsgeneeskunde)
- M.B. van 12.12.2001 (wijziging erkenningcriteria + stages in eigen praktijk tot 01/01/2004)
- Richtlijn van .19.01.2002 (medische nevenactiviteiten voor haio's)
- KB van 30.05.2002 (planning medisch aanbod)
- MB van 06.10.2002 (patiëntenrechten)
- Europese Richtlijn 2003/88/EC i.v.m. de werkuren voor GSO's
- Decreet van 21.04.2004 (flexibilisering van het hoger onderwijs)
- Richtlijn dd. 25/11/2004 i.v.m. de wachtdienst van haio's en i.v.m. stages bij een familielid
- MB van 13.12.2004 (RIZIV-nummers voor afgestudeerden en haio's)
- MB van 21.02.06 i.v.m. erkenningcriteria voor huisartsen

8. Bijlagen en paraf:

Om de lengte van de overeenkomst te beperken en toch de draagwijdte van sommige termen uit te leggen of te verwijzen naar andere documenten is in de tekst verwezen naar een bijlage met noten. De bijlagen worden best bij de overeenkomst gevoegd omdat ze de betekenis van de tekst toelichten. **Ook dient elk blad van de overeenkomst en van de bijlagen te worden geparafeerd.**

9. De laatste wijziging:

Het ICHO past deze standaard opleidingsovereenkomst permanent aan aan de nieuwe wetgeving en aan de wijzigende omstandigheden zodat u steeds de meest actuele vorm kunt gebruiken. Op de eerste bladzijde van deze standaard overeenkomst is een datum voorzien zodat u steeds kan zien welke versie u gebruikt.

10. Electronische versie?

Aan te vragen bij het secretariaat: icho@icho.be of te downloaden via de ICHO-webstek: www.ICHO.be infostek – folders en brochures).

11. Wat doen na ondertekening van deze opleidingsovereenkomst ?

De administratieve verplichtingen die nodig zijn om uw praktijkstage geldig te kunnen laten erkennen, zijn uitgebreid vermeld in de ICHO-uitgave "Hoe word ik huisarts ?" (cfr. www.ICHO.be infostek-folders en brochures).

Guy Gielis
algemeen directeur ICHO_{vzw}

OPLEIDINGSOVEREENKOMST

Tussen de ondertekenaars,

erkende huisarts-praktijkopleider

naam en voornamen:

geboorteplaats en datum:

woonplaats:

plaats van de opleidingspraktijk:

ingeschreven op de lijst van de Orde van Geneesheren van de provincie:

onder het nummer:

ingeschreven onder het R.I.Z.I.V. nummer:

erkend als stagemeeester voor huisartsen-in-opleiding door de FOD Volksgezondheid

van/...../..... tot/...../.....

verder genoemd 'de praktijkopleider'

(In het geval van twee praktijkopleiders worden hier de twee namen en adressen vermeld.)¹

en de kandidaat huisarts-in-opleiding

naam en voornamen:

geboorteplaats en datum:

woonplaats:

ingeschreven op de lijst van de Orde van Geneesheren van de provincie:

onder het nummer:

ingeschreven onder het R.I.Z.I.V. nummer:

verder genoemd 'de haio',

is overeengekomen wat volgt:

stempels en handtekeningen:

Visum van de Provinciale Raad van de Orde.

I. Algemene bepalingen: aard en duur van de overeenkomst

Art. 1. Met het oog op haar/zijn opleiding in de huisartsgeneeskunde neemt de praktijkopleider de haio in haar/zijn praktijk op voor een periode van (zes maanden/twaalf maanden)²

ingående op datum van /..... /..... tot /.... /....

Art. 2. Het kabinet van de praktijkopleider waar de haio zijn/haar opleiding zal vervullen is gelegen:

straat nr. bus

postnummer plaats

telefoon

(In het geval van twee praktijkopleiders worden hier de twee adressen vermeld.)

Art. 3. Deze opleidingsovereenkomst is slechts geldig op voorwaarde dat de haio een toelatingsattest ontvangt vanwege de decanen dat hij/zij is toegelaten om het tweede jaar van de specifieke opleiding huisartsgeneeskunde te starten in het kader van de wettelijk vastgelegde contingenten.

Art. 4. De partijen verbinden zich ertoe:

- 1° alle nodige officiële documenten te bezorgen aan de Erkenningscommissie, de Orde der Geneesheren en het ICHO; en elke wijziging, elke onderbreking of de voortijdige stopzetting van dit contract schriftelijk en gemotiveerd mee te delen aan de Erkenningscommissie, aan de provinciale Raad van de Orde der Geneesheren en aan het ICHO;
- 2° elkaar met wederzijds respect en achting te bejegenen, een optimale uitwisseling van kennis en ervaring na te streven met het oog op de wederzijdse intellectuele verrijking en de ontwikkeling van huisartsgeneeskundige vaardigheden en kennis;
- 3° alle geldende, wettelijke, reglementaire en deontologische bepalingen i.v.m. de uitoefening van de geneeskunde en de opleiding van huisartsen te respecteren.

II. Opzegtermijn, verbreking, wijziging, betwistingen, beëindiging

Art. 5. De partijen verbinden zich ertoe:

- 1° bij verbreking van dit contract door één van de partijen tussen de datum van ondertekening en vóór de datum waarop het in voege treedt, aan de andere partij een schadevergoeding toe te kennen die overeenkomt met de overeengekomen forfaitaire maandvergoeding;
- 2° geen eenzijdig einde te zullen stellen aan de overeenkomst zonder ernstige reden; beide partijen aanvaarden de (niet limitatieve) lijst van ernstige redenen³ opgenoemd in de bijlage van deze overeenkomst;
- 3° wegens ernstige redenen de overeenkomst slechts te beëindigen, na een opzegtermijn van dertig dagen⁴ in acht genomen te hebben en deze opzeg d.m.v. een aangetekend schrijven met uiteenzetting van de redenen aan de andere partij te hebben bezorgd;
- 4° bij niet akkoord over de ernst van de redenen dient het conflict te worden voorgelegd aan de algemeen directeur van het ICHO_{vzw} en de Nederlandstalige kamer van de Erkenningscommissie van de FOD Volksgezondheid die terzake een beslissing neemt en waartegen beroep mogelijk is bij de Hoge Raad van Geneesheren-Specialisten en Huisartsen;
- 5° bij een schorsing het recht de geneeskunde uit te oefenen of bij een schorsing van de terugbetaling door het R.I.Z.I.V. de andere partij hiervan in kennis te stellen; schorsing kan voor de niet

geschorste partij een ernstige reden zijn om de overeenkomst te verbreken.

Art. 6. De overeenkomst neemt een einde van rechtswege⁵:

- 1° na afloop van de termijn van de overeenkomst;
- 2° bij wederzijdse én schriftelijke instemming van de contractanten; vanaf de dag van dit akkoord vervallen alle verplichtingen die in de overeenkomst voorzien waren (cfr. KB van 21 april 1983 tot vaststelling van de nadere regelen voor erkenning van geneesheren-specialisten en van huisartsen, art. 16 en 18);
- 3° indien beide contracten met wederzijds akkoord wensen over te stappen naar het sui generis statuut voor haio's (op het moment dat alle wettelijke regelingen hiervoor in orde zijn);
- 4° door het overlijden van een van de contractanten;
- 5° als één der partijen voor langer dan dertig dagen het recht verliest de geneeskunde uit te oefenen;
- 6° als één der partijen voor langer dan twee opeenvolgende maanden volledig arbeidsongeschikt is wegens ziekte of tengevolge van een ongeval;
- 7° met inachtnaam van de termijn bij opzegging wegens ernstige reden tot verbreking;

Art. 7. De partijen verbinden zich ertoe:

- 1° met inachtnaam van alle respectieve bevoegdheden van de Erkenningscommissie en van de Orde der geneesheren, betwistingen of moeilijkheden die van aard zouden kunnen zijn het contract op te zeggen eerst, ter verzoening, informeel voor te leggen aan de personen die zij hiervoor in overleg zullen aanduiden⁶;
- 2° problemen met deontologische implicaties voor te leggen aan de Provinciale Raad van de Orde der geneesheren.

III. Verplichtingen van de haio

Art. 8. De haio verbindt zich ertoe:

- 1° voor de duur van de overeenkomst beschikbaar te zijn om de continuïteit van zorg in de praktijk mee te helpen realiseren. De haio dient zich in de onmiddellijke omgeving van de opleidingspraktijk te bevinden wanneer hij/zij zich beschikbaar moet houden voor om het even welke wachtprestatie of dienst in het kader van de continuïteit van zorg;
- 2° in haar/zijn woning over telefoon te beschikken of een GSM te gebruiken;
- 3° over een geldig rijbewijs en wagen te beschikken en deze voor het werk in de praktijk op eigen kosten te gebruiken;
- 4° persoonlijk te beschikken over een aangepaste trousse die ten minste een stetoskoop, een bloeddrukmeter, een otoskoop, een reflexhamer bevat;
- 5° het door de praktijkopleider ter beschikking gestelde instrumentarium en materiaal bij beschadiging door verkeerd gebruik of bij verlies te herstellen of te vervangen te zijnen/haren laste;
- 6° bij het beëindigen van het contract al het door de praktijkopleider ter beschikking gestelde instrumentarium en materiaal in goede staat terug te bezorgen;
- 7° alle dossiergegevens van patiënten, ook de elektronische, zijn permanent ter beschikking van de praktijk van de praktijkopleider en blijven volledig bij de praktijk en de praktijkopleider bij het beëindigen van het contract.

Art. 9. De haio is ertoe gehouden:

- 1° met uitzondering van de in deze overeenkomst vastgestelde vakanties en dagen van arbeidsongeschiktheid, voltijds⁷ in de praktijk of de dienst van haar/zijn praktijkopleider werkzaam te zijn en er deel te nemen aan alle activiteiten;
de voltijdse werkzaamheid omvat een volledige en normale werkweek. De Richtlijn inzake medische nevenactiviteiten binnen de huisartsenopleiding dd. 21/12/2001 (BS 19/01/2002) vermeldt minimum 38u en maximum 48u per week (exclusief de wachtdiensten 's nachts, inclusief de permanenties overdag, inclusief de seminars en de opgelegde opleidingsmomenten);
de voltijdse werkzaamheid mag geen aanleiding geven tot misbruik, noch van de haio, noch van de praktijkopleider;
- 2° in een billijk beurtsysteem met de praktijkopleider de eigen praktijkwacht te doen, en, in overeenstemming met de in de streek geldende gewoonten⁸ en met een billijke verdeling met de praktijkopleider de wachtdienst voor de streek te verzorgen;
- 3° in alle omstandigheden en in collegiale verstandhouding de continuïteit van de zorgverlening mede te waarborgen ook als dit uitzonderlijk de normale werkduur per week verlengt;
- 4° ten voordele van de praktijkopleider af te zien van reeds vastgelegde streekwachtbeurten die na de voortijdige stopzetting van dit contract zouden vallen;
- 5° de overeengekomen werktijden in acht te nemen:
zie het Werk- en OpleidingsPlan (WOP) dat opgesteld is voor deze opleidingspraktijk **(zie bijgevoegd WOP dat kan uitgeprint worden vanaf uw online praktijkvoorstelling op uw beveiligde ICHO-website. Dit WOP wordt bij het contract gevoegd en geparafeerd door beide partijen)**.
Het omvat concrete afspraken i.v.m.
 - + open spreekuren, spreekuren op afspraak, huisbezoeken, parallelconsultaties, aanvullende stages, studietijd, vrije tijd
 - + telefoonwacht, praktijkwacht overdag – 's nachts – 's avonds, streekwacht
 - + leergesprekken: patiëntenrapportering, casusbespreking en thematisch overleg, het bespreken en opvolgen van de leeragenda, evaluatiebesprekingen
 - + de administratieve taken voor de haio.I.v.m. het Werk- en OpleidingsPlan gelden volgende aanbevelingen:
 - + de gemiddelde werkweek van de haio bedraagt maximum 48u per week en wordt ingedeeld in 15 dagdelen van 3 à 4 uur
 - + 3 van deze dagdelen zijn beschikbaar voor (zelf)studie: dinsdagnamiddag, dinsdagavond en een blok van 4u op een ander moment van de week, vast te leggen in overleg tussen praktijkopleider en haio. Op deze dagdelen is de haio niet beschikbaar om de permanentieregeling van de praktijk op te vangen.
 - + de 36u (via 12 dagdelen per week) die voorzien zijn voor klinisch werk, worden zo efficiënt mogelijk georganiseerd zodat de haio optimaal patiëntencontacten kan hebben.
 - + op zaterdagvoormiddag werkt de haio in principe niet. Indien er wel activiteiten worden gepland op zaterdag, worden deze gecompenseerd in de loop van de weekdagen.
 - + er worden maximaal 3 avondblokken tot omstreeks 19u of maximum 2 avondblokken tot omstreeks 20u per week voorzien.
 - + indien de opleidingspraktijk zelf praktijkwachters organiseert op werkdagen, doet de haio gemiddeld 1 praktijkwacht per week.
- 6° de door het ICHO_{vzw} georganiseerde seminars en andere opleidingszittingen bij te wonen en de praktijkopleider in staat te stellen aanwezig te zijn op de voor praktijkopleiders georganiseerde bijeenkomsten;
- 7° buiten de huisartsopleiding geen andere studie- of opleidingsactiviteiten aan te vatten, tenzij met de uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van de praktijkopleider;

slechts een andere zelfstandige medische nevenactiviteit uit te oefenen op voorwaarde dat de praktijkopleider én de Erkenningscommissie voorafgaandelijk hun schriftelijk akkoord gaven en op voorwaarde dat hij/zij maximum gedurende 12u per week een andere zelfstandige medische nevenactiviteit uitoefent (cfr. Artikel 2 van de Richtlijn van 21 december 2001);

Art. 10. Na de beëindiging van dit contract mag de haio geen andere praktijkopleider kiezen om zijn/haar opleiding voort te zetten in omstandigheden die aanleiding zouden kunnen geven tot het onttrekken van patiënten aan de praktijk van de vorige praktijkopleider behoudens voorafgaandelijk schriftelijk akkoord van de praktijkopleider.

Art. 11. De haio is ertoe verplicht:

- 1° de nodige aandacht en zorg te besteden aan alle aspecten van het werk en de opleiding in de huisartsgeneeskunde; dit houdt o.m. in: dagelijks te rapporteren aan de praktijkopleider over haar/zijn activiteiten met patiënten, hem wekelijks medische - en evt. samenwerkingsmoeilijkheden voor te leggen, minstens één keer per maand het verloop van de stage en eventuele leerpunten met de praktijkopleider door te nemen en geregeld haar/zijn stageboek voor te leggen;
- 2° de werk-en leeropdrachten die zij/hij van de praktijkopleider ontvangt nauwkeurig uit te voeren en haar/zijn raadgevingen in acht te nemen; meer bepaald moeilijkheden inzake diagnose en therapie, en problemen van juridische, administratieve en deontologische aard voor te leggen om tot een oplossing te komen;
- 3° als zij/hij alleen heeft gehandeld de praktijkopleider in te lichten over elke wijziging in de behandeling en de diagnose;
- 4° verzekerd te zijn en zich te houden aan alle wettelijke, reglementaire en deontologische bepalingen terzake.⁹ De huisarts-in-opleiding behoudt immers zijn eigen professionele verantwoordelijkheid voor zijn medische akten.

IV. Verplichtingen van de praktijkopleider

Art. 12. De praktijkopleider verbindt zich ertoe:

- 1° de haio in te leiden in alle aspecten van de huisartsgeneeskunde¹⁰; hem daartoe geregeld huisartsgeneeskundige werk- en/of leeropdrachten te geven en hem hierin te begeleiden; ervoor te zorgen dat wetenschappelijke en praktische werkzaamheden harmonisch samengaan, hem de principes van de medische deontologie bij te brengen;
- 2° de haio voltijds deel te laten nemen aan de huisartsgeneeskundige activiteiten van haar/zijn praktijk, o.m. door ervoor te zorgen dat de haio een gevarieerde morbiditeit leert kennen en patiënten van de praktijk ook zelfstandig - aangepast aan haar/zijn vorderingen in de opleiding - zal kunnen behandelen, dat de haio in de regel elke dag huisbezoeken kan doen, dat zij/hij, afhankelijk van haar/zijn vorderingen minstens driemaal per week een zelfstandig spreekuur kan houden¹¹;
- 3° ter beschikking en bereikbaar te zijn voor de haio voor informatie, richtlijnen of raadgevingen in verband met de uitoefening van de huisartsgeneeskunde. Het is deontologisch aangewezen dat de haio, bij afwezigheid van de praktijkopleider, kan terugvallen op een collega (aangestelde) praktijkopleider;
- 4° voldoende tijd te besteden aan een nauwe samenwerking met het oog op de opleiding en de begeleiding van de haio¹²;
- 5° zorgvuldig en tijdig al de noodzakelijke administratieve verplichtingen te vervullen; zo stelt zij/hij o.m. aan het einde van de opleidingsperiode en alleszins na één jaar resp. de bevoegde kamer van de erkenningscommissie van de FOD Volksgezondheid en het ICHO_{vzw} in kennis van het verloop van de beroepsopleiding d.m.v. een evaluatierapport in de vorm die resp. de bevoegde kamer van de

erkenningcommissie en het ICHO_{vzw} zullen voorschrijven.

Art. 13. De praktijkopleider verbindt zich ertoe:

- 1° binnen de wekelijkse werktijd de haio elke dinsdagnamiddag en dinsdagavond te laten beschikken over studietijd, o.m. om hem alle door het ICHO_{vzw} georganiseerde seminaries en opleidingsbijeenkomsten te kunnen laten bijwonen; en om de haio daarnaast nog een blok van 4u ter beschikking te geven voor (zelf)studieactiviteiten;
- 2° het avond en zaterdagwerk, de praktijkwacht en de wachtdiensten van de streekwacht in overleg en op een billijke wijze met de haio te delen (cfr. ook artikel 9);
- 3° tijdens streekwachtbeurten van de haio beschikbaar te blijven voor de haio¹³;
- 4° de haio niet te dwingen tot werkzaamheden die niets gemeen hebben met het beroep of die krachtens wettelijke of deontologische bepalingen verboden zijn.

Art. 14. De praktijkopleider verbindt zich ertoe:

- 1° alle wettelijke, reglementaire en deontologische bepalingen inzake het huisartsenberoep en de beroepsopleiding na te leven;
- 2° een aangepaste verzekering af te sluiten voor burgerlijke aansprakelijkheid, voor de risico's van de beroepsaansprakelijkheid als opleider, en de beroepsverzekering;
- 3° onder ogen te zien dat als de haio in overleg met of in opdracht van de praktijkopleider heeft gehandeld, er sprake kan zijn van een gedeelde verantwoordelijkheid.

V. Financiële en materiële regelingen, vakanties, arbeidsongeschiktheid.

Art. 15. De praktijkopleider verbindt zich ertoe:

- 1° de haio de nodige praktijkruimte, het nodige diagnostische en therapeutische instrumentarium en het nodige materiaal gratis ter beschikking te stellen om de huisartsgeneeskunde te kunnen uitoefenen;
- 2° ervoor te zorgen dat de haio kan bereikt worden via een communicatiemiddel om de continuïteit van de zorg te garanderen;

Art. 16. De haio en de praktijkopleider komen overeen wat volgt:

- 1° de haio werkt in het statuut van zelfstandige; zij/hij betaalt zelf haar/zijn wettelijke, sociale bijdragen bij een sociale kas voor zelfstandigen;
- 2° de berekening van de honoraria en de getuigschriften voor verstrekte hulp aan de patiënten gebeuren in overeenstemming met de voorschriften van het K.B. van 13.11.1989 en het M.B. van 28/06/2001 over de nomenclatuur van geneesheren-stagiairs;
- 3° de praktijkopleider zal de haio op een billijke manier vergoeden d.m.v. een forfaitaire opleidingsvergoeding die tenminste maandelijks¹⁴ uitbetaald wordt. Deze forfaitaire maandelijkse vergoeding bedraagt 2 680 euro (tweeduizendzeshonderdtachtig euro).¹⁵
- 4° daarenboven ontvangt de haio, indien de som van de bruto-inkomsten uit honoraria op zijn/haarprestaties (exclusief wachtvergoedingen voor georganiseerde wachten, disponibiliteitsvergoeding, vergoedingen voor GMD en EMD, andere praktijkvergoedingen, materiaalkosten) op twaalf opeenvolgende maanden meer dan 72 701 euro bedraagt, 50 % van het

bedrag boven de 72 701 en de 96 934 euro; en indien de som van de bruto-inkomsten uit honoraria op zijn/haar prestaties per jaar meer dan 96 935 euro bedraagt, 80% van het bedrag boven de 96 935 euro.

Indien de overeenkomst geen volledige 12 maanden omvat, worden de drempelbedragen aangepast pro rato het aantal effectief overeengekomen maanden.

De gehanteerde drempelbedragen worden ook jaarlijks aangepast aan de gezondheidsindex. (Startbedragen waren 66 000 euro en 88 000 euro op 31/12/2004: gezondheidsindex 114,25 met vergelijkingsbasis 1996);

- 5° daarenboven ontvangt de haio 75 % van de bruto-inkomsten uit honoraria voor haar/zijn prestaties tijdens georganiseerde weekend- en weekwachten (dit betekent wachten ruimer dan voor de patiënten van de eigen praktijk);¹⁶
- 6° daarenboven ontvangt de haio vanwege de praktijkopleider de disponibiliteitsvergoeding voor de wachtdiensten voor die wachten die de haio effectief gedaan heeft¹⁷;
- 7° de vergoeding voor het globaal medisch dossier en voor het elektronisch medisch dossier is integraal voor de praktijkopleider omdat het hier gaat om een praktijkvergoeding (die gekoppeld is aan een patiëntenpopulatie),
- 8° de accrediteringsvergoedingen komen integraal toe aan diegene op wie de accreditering van toepassing is.

Art. 17. De praktijkopleider en de haio komen overeen:

- 1° de haio beschikt over vier weken (20 werkdagen)¹⁸ vakantie per jaar, waarvan zij/hij tenminste twee weken na elkaar kan opnemen; alle vakantiedagen van praktijkopleider en haio worden in overleg met elkaar vastgelegd; de vakantiedagen van de haio dienen vermeld in het stageboek;
- 2° indien de haio de praktijkopleider volledig vervangt gedurende meer dan 20 werkdagen tijdens diens vakantieperiode wordt een extra compensatieverlof afgesproken;
- 3° ook tijdens de maanden waarin haar/zijn vakantiedagen vallen, ontvangt de haio de forfaitaire maandvergoeding¹⁹;
- 4° bij afwezigheid van de haio wegens arbeidsongeschiktheid door ziekte of ongeval ontvangt de haio tijdens de - eventueel gespreide periodes - van twintig werkdagen²⁰ per jaar de forfaitaire vergoeding; vanaf de 21e werkdag arbeidsongeschiktheid per jaar wordt de forfaitaire vergoeding verminderd in verhouding tot het aantal dagen arbeidsongeschiktheid; in alle gevallen dient de arbeidsongeschiktheid vanaf de derde dag verantwoord te worden.
Indien de haio aanspraak wil maken op de moederschapsvergoeding, is er een verplichte bevallingsrust van 6 weken (7 weken bij de geboorte van een meerling), waarvan minstens 1 week voor de vermoedelijke bevallingsdatum. Deze bevallingsrust kan naar eigen keuze uitgebreid worden tot 7 of 8 weken (tot max. 9 weken bij een meerling). Tijdens de bevallingsrust ontvangt de haio een uitkering vanwege de mutualiteit (347,11 euro per week (index 2007)) en ontvangt zij bijgevolg geen forfaitaire maandvergoeding vanwege de praktijkopleider;
- 5° bij onderbreking van de opleiding van meer dan drie opeenvolgende maanden dient in een aanvullende stageperiode te worden voorzien (cfr. Art. 18 van het KB van 21 april 1983 tot vaststelling van de nadere regelen voor erkenning van geneesheer-specialisten en van huisartsen);
- 6° arbeidsongeschiktheid van de haio van meer dan drie opeenvolgende maanden door zwangerschap kan als ernstige reden tot opzeggen van de opleidingsovereenkomst beschouwd worden²¹;
- 7° periodes van arbeidsongeschiktheid door ziekte, ongeval of zwangerschap verlengen het contract niet automatisch met dezelfde periode. Het is de bevoegdheid van de Erkenningscommissie van de FOD Volksgezondheid om hierover uitspraak te doen.
- 8° in geval van bijzondere familiale omstandigheden spreken praktijkopleider en haio af wanneer de haio niet in de praktijk hoeft aanwezig te zijn (waarbij de forfaitaire maandelijks

opleidingsvergoeding gewoon verder betaald wordt). Als bijzondere familiale omstandigheden wordt verstaan:

- + vaderschapsverlof
- + huwelijk van de haio of van naaste familie
- + overlijden van naaste familie
- + adoptie van een kind.

VI. Vestiging²² (zie noot voor de per provincie verschillende formuleringen!)

Art. 18. De praktijkopleider en de haio komen overeen:

- 1° behoudens schriftelijk akkoord, mag de haio zich (gedurende twee jaar) na haar/zijn stage niet vestigen in omstandigheden die aanleiding zouden kunnen geven tot het onttrekken van patiënten aan de praktijkopleider;
- 2° om hierover tijdig te kunnen oordelen zal de haio, drie maanden voor het einde van deze overeenkomst, haar/zijn eventuele vestigingsplannen meedelen aan de praktijkopleider; deze laatste zal, indien zij/hij het er niet mee eens is, daarover een gemotiveerd schrijven richten aan de provinciale raad van de orde der geneesheren die zal oordelen op grond van zijn eigen criteria en, zo mogelijk, bemiddelend zal optreden;
- 3° indien de praktijkopleider zich benadeeld acht door de vestiging van de haio, kan hij schadevergoeding eisen voor de bevoegde rechtbank;
- 4° bij vervroegde beëindiging van de overeenkomst, om welke reden dan ook, zal de haio de Provinciale Raad van de Orde op de hoogte brengen van zijn eventuele vestigingsplannen.

Gedaan te . . . , dd. / / .

in vijf exemplaren

De praktijkopleider(s):

De haio:

...

....

Gelieve ook elke bladzijde beiden te paraferen !

Nadien zal de haio:

- zo snel mogelijk één ondertekend exemplaar van deze overeenkomst aangetekend opsturen naar de Erkenningscommissie van de FOD Volksgezondheid*
- een copie van de ondertekende overeenkomst opsturen naar het ICHO-secretariaat*
- vier exemplaren van deze ondertekende overeenkomst bezorgen aan de Provinciale Raad van de Orde der Geneesheren waar hij/zij werkzaam is met de vraag om deze overeenkomst te viseren:
+ 1 exemplaar voor de haio
+ 1 exemplaar voor de praktijkopleider
+ 1 exemplaar dat de praktijkopleider dient mee te sturen naar het RIZIV op het moment dat hij/zij zijn/haar opleidingsvergoeding aanvraag bij het RIZIV
+ 1 exemplaar voor de Orde der Geneesheren zelf.*

BIJLAGE - NOTEN

1. Het gaat hier om de opleiding bij twee praktijkopleiders in verschillende praktijken. Dit is mogelijk voor de erkenning. In dat geval dienen beide praktijkopleiders met elkaar en met de haio een contract af te sluiten. Het contract moet o.m. de werkregeling tussen de praktijkopleiders en de vergoedingen regelen. Beiden moeten het contract met de haio ondertekenen. Een van hen neemt de administratieve hoofdverantwoordelijkheid op zich.

2. Een opleidingscontract kan voor niet minder dan één maand afgesloten worden. De ervaring leert dat het voor alle partijen veiliger is een contract van een jaar af te sluiten en dit eventueel met een jaar te verlengen dan meteen een contract van twee jaar af te sluiten. Er kan enkel een geldig opleidingscontract afgesloten worden voor een periode dat de praktijkopleider aangesteld is door het ICHO_{vzw}. Bij een niet-aanstelling is de opleidingsovereenkomst niet meer geldig omdat één van de essentiële voorwaarden niet meer vervuld is.

3. Ernstige redenen voor opzeg:

De "ernstige redenen" moeten met de samenwerking en de opleiding te maken hebben: het gaat dus om redenen die de overeenkomst raken. Redenen die "buiten het contract" vallen (bv. privé-redenen) kunnen geen ernstige reden voor opzeg zijn; eventueel vormen ze wel een kwestie van heirkraft voor een van de partijen. Bv.

- algemeen: het niet nakomen van contractueel voorziene verplichtingen en dit na twee schriftelijke verwittigingen;
- herhaalde conflicten waarbij verzoening en verdere samenwerking onmogelijk blijken;
- een schorsing van een van de contractanten door de Orde der Geneesheren;
- haio werkt op eigen boekjes binnen de praktijk van de praktijkopleider terwijl deze niet afwezig is (of met vakantie);
- de haio doet medische activiteiten buiten de praktijk van de praktijkopleider zonder de toestemming van der praktijkopleider en Erkenningscommissie;
- de praktijkopleider geeft geen opleiding, laat haio niet ook zelfstandig werken, laat haio niet huisartsgeneeskundig werk doen;
- grondige bezwaren tegen de wijze waarop een van de partijen de geneeskunde uitoefent;
- arbeidsongeschiktheid wegens zwangerschap van meer dan drie opeenvolgende maanden;
- andere:

Zijn dus geen "ernstige reden" om het contract te beëindigen:

- de haio wil plots in eigen praktijk beginnen werken of een praktijk overnemen;
- de haio wil van praktijkopleider veranderen (dichter bij huis, meer verdienen, iemand gaan helpen.);
- de praktijkopleider wil een andere haio;
- de praktijkopleider wil associëren;
- de haio kan plots een andere specialisatie gaan volgen; etc.

4. Het spreekt vanzelf dat het, bij ernstige redenen of anderszins, de contractanten ook vrij staat het contract met wederzijdse - schriftelijke - instemming te beëindigen op elk moment.

5. Uit de opsomming in artikel 6 blijkt dat geen van de partijen, zonder ernstige reden een eenzijdig einde kan maken aan het contract. Dus ook niet door bv. contractueel in een termijn van twee maanden opzeg te voorzien. De reden is dat het om een contract gaat van tijdelijke aard waarbij de contractanten geacht kunnen worden de consequenties correct in te schatten. Eenzijdige opzeg mogelijk maken, zelfs met een langere termijn, ondermijnt de zekerheid van een van de partijen.

6. Eventueel kan men reeds de namen van deze personen aanduiden. In principe neemt men eerst contact met de stagemeeester-coördinator en/of het staf lid van het ICHO_{vzw} verantwoordelijk voor de praktijkopleiders van die provincie en een haio (via het HAIOforum vzw); in tweede instantie doet men beroep op de algemeen directeur van het ICHO_{vzw}.

7. De voltijdse activiteit tijdens de opleiding steunt op de Europese Richtlijn over de huisartsgeneeskunde 16/93/EEG, overgenomen door het M.B. op de erkenning van 30.04.93 en het Vlaamse decreet op de universitaire opleiding van huisartsen. De Richtlijn van 09/2001 geeft ook concrete aanduidingen i.v.m. het aantal te presteren uren en activiteiten.

8. Afhankelijk van de wachtkring en/of van de Provinciale Raad van de Orde der geneesheren krijgt de haio ook eigen wachtbeurten of kan hij enkel de wachtbeurten van de praktijkopleider meemaken.

Wel is vereist dat de haio ingeschreven is in de wachtdienst en effectief deelneemt aan de wachtdienst van de streek; of hij daarbij eigen wachtbeurten doet of enkel ingeschakeld is in die van zijn praktijkopleider is van geen belang voor de erkenning.

Vanuit agogisch standpunt raadt het ICHO_{vzw} aan om het inschakelen van de haio in de weekendwachten geleidelijk aan te laten gebeuren in functie van de ervaring en de kennis die hij/zij heeft opgedaan (cfr. ook de blauwe brochure "hoe word ik huisarts").

9. Als de haio werkt met het statuut van zelfstandige is het duidelijk dat ook de eigen schade ten gevolge van lichamelijke ongevallen tijdens of naar aanleiding van het werk (verplaatsingen) door de (verzekering van de) haio gedragen worden. De ongevallenverzekering van de universiteit waar de haio is ingeschreven dekt hem hiervoor. Concrete gegevens vindt men in de informatiebrochure voor haio's: 'hoe word ik erkend huisarts?'

10. De praktijkopleider verbindt er zich toe de haio te helpen zich te bekwamen in de zelfstandige en wetenschappelijk gebaseerde uitoefening van de huisartsgeneeskunde. Alle aspecten: praktijkopleider en haio beschikken over documenten van het ICHO_{vzw} waarin deze aspecten beschreven zijn, bv. de toetslijst. De begeleiding veronderstelt ook advies en ter beschikking stellen van relevante huisartsgeneeskundige literatuur.

11. De zelfstandigheid van de haio is een dynamisch fenomeen. Het aantal zelfstandige prestaties zal dus stilaan toenemen. Gemiddeld moet de haio - eens op kruissnelheid - een tiental patiënten per dag kunnen zien; er wordt van uitgegaan dat dit patiënten van de praktijkopleider of van de praktijk van de praktijkopleider (bij associatie of groepspraktijk) zijn. Het is dus niet zo dat de haio maar "eigen patiënten" moet zien te werven als hij werk wil hebben; als alles goed verloopt zal de haio na enkele maanden "een eigen cliënteel" opbouwen, d.w.z. enkele patiënten die voor hem kiezen; maar ook dit zijn, hoe dan ook, patiënten van de praktijk van de praktijkopleider.

12. Hierbij kunnen we verwijzen naar de (her)aanstellingscriteria die het ICHO_{vzw} hanteert.

Een adequate begeleiding houdt o.m. in: een dagelijkse patiëntenrapportering, één keer per week met de haio samen en evt. op een vast tijdstip spreekuur te houden; dagelijks op geregelde tijdstippen persoonlijke contacten te hebben voor verslaggeving, werkoverleg en -begeleiding, wekelijkse gevalbesprekingen te houden, de haio diagnostische en therapeutische vaardigheden aan te leren, en in een maandelijks evaluatie en bijsturing te voorzien via de leeragenda; de haio te informeren en inzicht te verschaffen in zijn eigen denk- en handelwijze; mee te werken met de haio aan een kwaliteitsverbeterend praktijkproject.

Het houdt ook in dat de praktijkopleider de haio toestemming geeft om - met de noodzakelijke discretie - praktijkgegevens te verzamelen (registratie) en patiëntencasus ter bespreking op de seminaries voor te leggen.

Voorts is voorzien in één à twee contacten per jaar tussen de praktijkopleider en de coördinator.

13. Dit volgens de regels van het K.B. van 13.11.'89 over de nomenclatuur van geneesheren-stagiairs. Als de praktijkopleider daaraan niet voldoet (bv. bij afwezigheid), moet de haio krachtens dit besluit met eigen getuigschriften voor verstrekte hulp werken.

14. Bedoeld is hier: kalendermaand. Men kan hier stipuleren op welke dag van de maand deze vergoeding dient te worden uitbetaald. Voorts dient er een regeling te zijn van de wijze en het tijdstip waarop de haio de geïnde honoraria aan de praktijkopleider overmaakt; eventueel met een detailrekening van de honoraria. Sommige praktijkopleiders hebben hiervoor een formulier ontwikkeld.

15. De forfaitaire maandvergoeding geldt van de eerste tot de 24^e maand praktijkstage.

De motieven voor de opgestelde bedragen:

- een billijke maandelijks vergoeding;
- een grotere gelijkheid bewerkstelligen tussen de vergoeding die de verschillende haio's ontvangen;
- verhinderen dat er een opbod zou ontstaan tussen praktijkopleiders/opleidingspraktijken en dat haio's louter op zoek gaan naar de best betalende;
- de vergoeding tijdens de opleiding zoveel mogelijk loskoppelen van het gepresteerd werk; het werk dat tijdens de opleiding gepresteerd wordt, dient natuurlijk vergoed, maar de forfaitaire vergoeding is een opleidingsvergoeding en staat relatief los van de economische waarde van de prestaties.
- een goed gemiddeld prestatieniveau voor een haio is 10 à 15 pt. per dag: op dat ogenblik is er nog

ruimte en tijd voor lectuur, reflectie, overleg met en opleiding door de praktijkopleider; de berekening van het percentage voor de variabele vergoeding gebeurt op periodes van twaalf maanden, waardoor vermeden wordt dat toevallige drukte van kortere duur te zwaar doorweegt op de praktijk. De drempelbedragen komen overeen met een respectievelijke activiteitsgraad van meer dan 15 en 20 prestaties per dag door de haio (berekend op 200 effectieve werkdagen per jaar).

16. Bij het bepalen van het percentage dat de haio ontvangt uit de honoraria op zijn/haar eigen prestaties tijdens streekwachtbeurten (50 % is alleszins het minimum) dient rekening gehouden te worden met de steun die door de praktijk en de praktijkopleider al of niet geleverd wordt, zoals daar zijn: telefoon, actieve medewerking, materiaal, bereikbaarheid of samenwerking van de praktijkopleider. Ook als de haio de wachtdienst doet in afwezigheid van zijn praktijkopleider en – dan uiteraard op eigen boekjes - de honoraria aanrekenen van de niet-erkende huisarts kan het percentage anders zijn.

17. De wetgeving voorziet dat een disponibiliteitsvergoeding voor wachten enkel kan uitgekeerd worden aan erkende huisartsen. In de praktijk echter betaalt het RIZIV deze disponibiliteitsvergoeding ook rechtstreeks op de bankrekening van de haio's.

De disponibiliteitsvergoeding is integraal voor diegene (haio of praktijkopleider) die de wacht effectief deed. Dus in functie van hun respectievelijke inbreng. Het is de bevoegdheid van de Provinciale Raad van de Orde der Geneesheren zich over het deontologisch aspect van deze regeling uit te spreken.

18. "Werkdagen": zaterdag en zondag zijn in deze zin geen werkdagen.

19. Dit is in tegenstrijd met het statuut van een zelfstandige; toch lijkt het billijk dat de forfaitaire maandvergoeding doorbetaald wordt in acht nemend dat ook de haio zijn/haar praktijkopleider tijdens haar/diens afwezigheden en vakanties vervangt (dan weliswaar werkend op eigen getuigschriften voor verstrekte hulp). Laat men dit punt 17.2° wegvallen, dan dient daar een hogere forfaitaire maandvergoeding tegenover te staan.

20. Werkdagen in dezelfde betekenis als onder noot 23. Het is duidelijk dat het hier in de eerste plaats gaat om eventuele losse dagen werkongeschiktheid per maand. In dat geval loopt de forfaitaire maandvergoeding voort.

21. In het sociaal statuut van bediende kan de arbeidsovereenkomst uiteraard niet stopgezet worden wegens zwangerschap. Ook in het geval van een zelfstandigenstatuut is niet de zwangerschap maar de onderbreking van de opleiding de ernstige reden tot mogelijk opzeggen van het contract. Artikel 17 van het K.B. van 21.04.'83 over de erkenning van geneesheren-specialisten en huisartsen staat een eventuele onderbreking van drie maanden toe; de kandidaat moet de erkenningscommissie daarvan in kennis stellen en voorstellen doen voor een aanvullende stageperiode; de praktijkopleider kan weigeren voor een aanvullende stageperiode in te staan; in geen geval kan die onderbreking de opleiding verkorten.

22. Als de haio een **bediendenstatuut** heeft en dus een geldige arbeidsovereenkomst, is dit artikel 18 niet van toepassing omdat het een concurrentiebeding bevat; dit laatste is in strijd met de wet op de arbeidsovereenkomsten. In dit geval kan men enkel verwijzen naar de Code van geneeskundige plichtenleer.

De **vrije vestiging** van de haio enerzijds en de bescherming van de praktijkopleider tegen het risico dat een haio patiënten onttrekt aan zijn praktijk anderzijds zijn conflicterende belangen. De Provinciale Raden hanteren in deze materie eigen regels. Voorzover hun formules ons bekend zijn geven we ze hier weer.

- De formule die in schadevergoeding voorziet geeft, bij niet naleving van het contract, juridisch meest bescherming aan de praktijkopleider omdat ze wellicht afdwingbaar is bij een rechtbank. Het nadeel is dat een "ondeontologische vestiging" moeilijk objectiveerbaar is.

- De formule van Brabant en West-Vlaanderen bevat ook objectiveerbare normen.

Bij niet naleving kan de Orde wellicht een sanctie uitspreken, maar een schadevergoeding is enkel voor een rechtbank afdwingbaar.

*In de provincie **Antwerpen** dient artikel 18. 1° als volgt gewijzigd:*

Art. 18.

*1° Behoudens schriftelijk akkoord, mag de haio zich **tot (maximum) twee jaar** na haar/zijn stage niet vestigen in omstandigheden die aanleiding zouden kunnen geven tot het onttrekken van patiënten aan de*

praktijkopleider;

In de provincie **Vlaams Brabant** stelt de Orde i.p.v. het bovenstaande artikel het volgende voor:

Art. 18.

"Behoudens schriftelijke akkoord van de praktijkopleider mag de kandidaat zich niet vestigen in omstandigheden die volgens de geldende gewoonten aanleiding zouden kunnen geven tot het onttrekken van patiënten aan de praktijkopleider, namelijk: binnen de vijf jaar na de stage in het gebied met tien km straal vanaf het kabinet van de praktijkopleider, of minder, indien de betrokken gemeenten niet aangrenzend zijn na de fusie van 1976".

In **West-Vlaanderen** stelt de Orde i.p.v. het bovenstaande artikel het volgende voor:

Art. 18.

De kandidaat mag zich niet vestigen in ondeontologische omstandigheden, waarover de Orde oordeelt, nl. niet in de aangrenzende gemeenten - van voor de fusie van de gemeenten - aangrenzend aan de gemeente van de praktijkopleider.

Drie maanden voor het einde van de overeenkomst zal de kandidaat zijn vestigingsplannen meedelen aan de praktijkopleider, die, ingeval hij niet akkoord is, daarover een gemotiveerde schriftelijke uitleg geeft aan de Orde.

Bij vervroegde beëindiging van de overeenkomst, om welke reden dan ook, zal de kandidaat de Orde op de hoogte brengen van zijn eventuele vestigingsplannen.

In **Oost-Vlaanderen** stelt de Orde i.p.v. het bovenstaande artikel het volgende voor:

Art. 18.

Als de vestiging doorgaat en als, naar het oordeel van de provinciale Raad van de Orde van Geneesheren, de vestigingsplaats ondeontologisch is dan behoudt de stagemeeester zich het recht voor een schadevergoeding te eisen.

In de provincie **Limburg** stelt de Orde i.p.v. het bovenstaande artikel het volgende voor:

Art. 18.

Zou de haio zich na zijn stage vestigen in omstandigheden die volgens de geldende gewoonten aanleiding zouden kunnen geven tot het onttrekken van patiënten aan zijn praktijkopleider, dan zou dit zijn op straffe van tuchtrechtelijke vervolgingen, onverminderd het recht van de praktijkopleider een schadevergoeding te eisen, vastgesteld door een expert die de reële schade dient vast te leggen.